



V Cátedra Colombiana
de Psicología 2009
MERCEDES RODRIGO



FACULTAD DE PSICOLOGIA
Centro de Investigaciones
GRUPO DE INVESTIGACION

GERENCIA DE TALENTO
HUMANO

Colciencias 0006849

2000-2009



V Cátedra Colombiana
de Psicología 2009
MERCEDES RODRIGO



INVESTIGADORES

Luis González López, Germán Guarín J., Ana María Mejía López, Carmenza Gallego Giraldo, Cristhian Guillermo Naranjo , Duván Emilio Ramirez, César Hoyos Herrera, Eduardo Botero Manzur, Gloria Stella Arango Giraldo, Jairo Zuluaga Soto.



OBJETIVOS DEL GRUPO

- 1 . Fortalecer la investigación en el campo de la gerencia de talento humano, buscando generar conocimiento fundamentado en la realidad colombiana.
- 2 . Brindar referentes teóricos y empíricos a las organizaciones para crear y recrear la gerencia de talento humano, en la búsqueda del desarrollo humano y organizacional, y de la consolidación de espacios productivos.



OBJETIVOS DEL GRUPO

- 3 . Fortalecer y/o consolidar relaciones con comunidades científicas.
- 4 . Sistematizar y comunicar resultados del conocimiento nuevo en producción escrita.
- 5 . Desarrollar espíritu investigativo nivel pregrado y formar investigadores en GTH nivel desde especialización a maestría.
6. Fortalecer y actualizar currículos de maestría, especialización y área organizacional en pregrado de psicología.



ANTECEDENTES DEL GRUPO

- Línea Investigativa: “Motivación, Capacitación integral y productividad”. Alcance: Teoría de la sinergia motivacional , Hector Londoño L. (años 90) Facultad de Psicología UM
- Investigación aplicada Especialización en gerencia de recursos humanos UM (trabajos de grado desde 1989 hasta 1997)



RELACION DEL GRUPO CON POSTGRADOS EN GTH DE LA UNIVERSIDAD DE MANIZALES

- Se gesta desde la especialización en GTH (1997) Investigación Institucional: “La GTH en empresas medianas y grandes del Occidente Colombiano: Características, perfil y proyecciones” Equipo interdisciplinario, líder: Gregorio Calderón H.
- Da origen a la Maestría en GTH (2001)
- Nutre conceptualmente los postgrados en GTH; se fortalece desde los postgrados



ESTRUCTURA DEL GRUPO LÍNEAS DE INVESTIGACION

**El
potencial
humano
en la
sociedad
del cono-
cimiento. :**
Responsables:
Gloria Stella
Arango
Jairo ZuluagaS.

**GRUPO GERENCIA
DE TALENTO
HUMANO**

**Gerencia
de
talento
humano
en el
mundo
del
trabajo**
Responsables
César Hoyos
Duván
E.Ramirez



V Cátedra Colombiana
de Psicología 2009
MERCEDES RODRIGO



LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: EL POTENCIAL HUMANO EN LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

Campo de conocimiento que en la **GERENCIA DEL TALENTO HUMANO** busca especialmente identificar, reconocer e impulsar el desarrollo de las potencialidades humanas, así como establecer las relaciones existentes entre la gestión del conocimiento y las competencias laborales. **El trabajo de esta línea pretende llegar al nivel de análisis de los rasgos de personalidad y los motivos que permitan desarrollar las habilidades y destrezas de los seres humanos en un contexto laboral.**



V Cátedra Colombiana
de Psicología 2009
MERCEDES RODRIGO



LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: LA GERENCIA DEL TALENTO HUMANO EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Campo de conocimiento que en la **GERENCIA DEL TALENTO HUMANO** busca darle significado a las relaciones que se generan en las continuas interacciones **PRODUCTIVAS** entre propietarios, administradores, empleados, organizaciones y la comunidad en general, para que desde una continua contrastación teoría práctica se caractericen **LAS FORMAS DE HACER GESTIÓN, SE RECREEN Y SE PROPONGAN DIVERSAS ALTERNATIVAS QUE DIGNIFIQUEN LA VIDA DE LAS PERSONAS Y CONTRIBUYAN AL DESARROLLO PRODUCTIVO DE EMPRESAS, REGIONES Y SOCIEDAD EN GENERAL.** Toman importancia los estudios que tratan de explicar la relación de las **PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA** con los procesos de **GERENCIA ESTRATÉGICA** de las organizaciones y la congruencia entre las diversas prácticas.



PRODUCCIÓN Período 2008-2009 PROYECTOS DEL GRUPO

“Desarrollo del potencial humano y la gestión del conocimiento” (en cooperación con la facultad de Ingeniería de sistemas) Arango G.E. – Mejía, Ana M.

“Roles de la Dirección de Talento Humano en la Gestión del Conocimiento” Naranjo, C.

“Calidad de vida laboral y factores de riesgo psicosocial”. Zuluaga, J.



PROYECTOS DEL GRUPO

- “LA JUBILACIÓN: Implicaciones y Calidad de Vida, en el período pre, en y pos retiro laboral en la Universidad de Manizales” (Arango, G. E. y Giraldo, G. A.)
- La Gerencia de Talento Humano y las empresas de familia (Duván E. Ramirez)





PARTICIPACIÓN PROYECTOS INTERNACIONALES

Proyecto internacional: KOFARIPS

“El capitalismo organizacional como factor de riesgo psicosocial. Efectos psicológicos colaterales de la empresarización de universidades y hospitales” . (liderado por Universidad Autónoma de Barcelona)*

* Ministerio Educación y Ciencia. España. Duración: 01/10/2007 - 30/09/2010 .Plan Nacional I+D+I. Referencia: SEJ2007-63686/PSIC. IP: Josep M. Blanch, UAB.

Proyecto transcultural: OCAB

“OCAB – Organizaciones, cultura y comportamiento organizacional: un estudio transcultural en varios niveles” . Universidad Salgado de Oliveira Victoria y university of Wellington New Zeland



INVESTIGACIONES CULMINADAS RECIENTES

Investigaciones culminadas:

- “Administración y teoría de sistemas” (Sierra, Guillermo O.)
- “Prácticas de la psicología organizacional y su relación con la estrategia del talento humano”(Botero, E.)
- “ Los tipos de contratación, la motivación y la productividad del trabajador: Estudio de Caso: GENSA S.A. ESP” (Arango, G. E. Directora Tesis)





INVESTIGACIONES CULMINADAS RECIENTES

- **“Gestión integral y universidad” (Sierra, Guillermo O.)**
- **” NECESIDADES Y HABITOS DE CONSUMO EN JOVENES UNIVERSITARIOS Y SU RELACION CON LA MOTIVACION”(Arango, G.E. y Mejía, A.M.) Fase Evaluación informe final par externo.**



OTRAS INVESTIGACIONES CULMINADAS

- Competencias y gestión del conocimiento en un escenario universitario: Caso Universidad de Manizales. Arango, G.E. , Hoyos, C.
- Formación para el trabajo a nivel profesional Universitario: Caso programas con acreditación de alta calidad Universidad de Manizales. Mejía, A.M.



PRODUCCIÓN

Libros:

- González, L. Luis. “La cara humana de la psicología III: Fundamentos organizacionales y del trabajo de la psicología humanista”. Universidad de Manizales, 2007

Capítulos de libro:

- Botero, E. y Mejía A.M. “Prácticas estudiantiles universitarias en psicología organizacional: Estrategia de incorporación al mundo del trabajo”, (Capítulo de libro: La psicología del trabajo y de las organizaciones, 2008)



PRODUCCIÓN

- Arango, G.E. , Hoyos, C. Competencias y gestión del conocimiento en un escenario universitario. Memorias de Evento. Universidad Nacional, 2005

Cuadernos de Línea en Gerencia de Talento humano: 4 números. Universidad de Manizales. Facultad de psicología.



PUBLICACIÓN

- Naranjo, C. Liderazgo en la gestión del conocimiento. Ponencia y artículo Revista perspectivas en Psicología, Fac. De Psicología, U. de Manizales, 2007.
- Arango, G.E. , Mejía, A.M. Del consumo al consumismo, una mirada psicológica. Artículo en Revista Iberoamericana de Marketing. Facultad de Mercadeo, U. de Manizales, 2008



PUBLICACIÓN

- I parte del libro “Hermenéutica reconstructiva para un saber psicológico” (., Guarín, G. , Nuñez, A. C., Sierra, G. O. y Tobón, S.) 2007
- Módulo: Psicología Organizacional: Texto Guía Seminario de Psicología Organizacional. Universidad de Manizales, (campus virtual), Actualización 2007. (Elaborado por equipo docentes Psic. Organizacional)



PUBLICACIÓN

- Edición especial revista “Perspectivas en psicología”: Artículos – memorias del Encuentro Dinámica de las organizaciones en el nuevo entorno del trabajo: Perspectiva psicológica. U. de Manizales, Facultad de psicología. Nro. 10, 2008
- Libro en proceso: “Campo lingüístico de la gestión humana” (Gonzalez, L., Arango G.E., Mejia, A.M.)



PONENCIAS

- Ponencia en Encuentro internacional: Dinámica de las organizaciones en el nuevo entorno de trabajo: Perspectiva psicológica: Sierra, G.O., “Conocimiento, psicología y trabajo” U. Manizales, Octubre 2007.
- Dos ponencias en México sobre “Gestión, calidad y educación superior” y “Formación docente y gestión integral”. (Sierra, Guillermo O.), año 2007



PONENCIAS

- García, Sandra. **La psicología organizacional y la gestión del conocimiento. Cali, 2007**
- **Ponencia Internacional:** Mejía A.M., Arango, G.E. “Desarrollos de la psicología organizacional en Colombia”. Evento: III Simposio de psicología organizacional”. Universidad de Guadalajara CUSUR. México, 2008.



V Cátedra Colombiana
de Psicología 2009
MERCEDES RODRIGO



PONENCIAS

- **Ponencia Internacional:** Arango, G.E. , Mejía A.M. “Del consumo al consumismo, una mirada psicológica”. Evento: III Simposio de psicología organizacional”. Universidad de Guadalajara CUSUR. México, 2008.





CONVENIOS

- 1 Convenio con U. de Guadalajara (México)
- 1 Convenio con U. del Valle
- 1 Convenio con Universidad Autónoma de Barcelona (España)
- Convenio con Universidad Pontificia Bolivariana.
- Convenio con Politécnico Jaime Isaza Cadavid



PARTICIPACIÓN EN REDES

- Red de investigadores en psicología
- Red de investigadores en psicología organizacional
- Red internacional coLABORando
- Red de semilleros de investigación
- Red del programa SACES del Ministerio de Educación Nacional: pares evaluadores



EVENTOS RECIENTES

- 1 . Coordinación de Encuentro Internacional:
“DINAMICA DE LAS ORGANIZACIONES EN EL NUEVO ENTORNO DEL TRABAJO: PERSPECTIVA PSICOLOGICA. Octubre 17, 18 y 19 de 2007”
- 2 . Coordinación visita a la Facultad de Psicología invitado internacional Dr. Josep María Blanch: actividades diversas, conferencia : **Subjetividades emergentes en nuevos escenarios laborales. Trabajar en universidades y hospitales posmodernos..** Abril 18 de 2008



EVENTOS RECIENTES

- Coordinación III Simposio de psicología organizacional. Universidad de Guadalajara, CUSUR, México 2008
- SIMPOSIO DE INVESTIGACION EN GTH (ABRIL DE 2009)
- PASANTIA:
Arango, G. E. , Mejia, A.M. Universidad de Guadalajara, CUSUR, México 2008