

Titulo

Conceptos

- Capitalismo organizacional
- Calidad
- subjetividad

Justificación

- Relevancia para la disciplina psicológica
- Relevancia social
- Antecedentes empíricos

Preguntas de investigación

- ¿De que manera se están vivenciando diferentes situaciones asociadas al capitalismo organizacional en hospitales y universidades?
- ¿Existen diferencias en las condiciones laborales experimentadas según ciudades?
- ¿Se experimentan de manera diferente las condiciones laborales según datos demográficos?
- ¿De qué manera se relacionan las diferentes variables entre si?

Metodología

- Diseño
- Participantes
- Grafico de la muestra

- Procedimiento

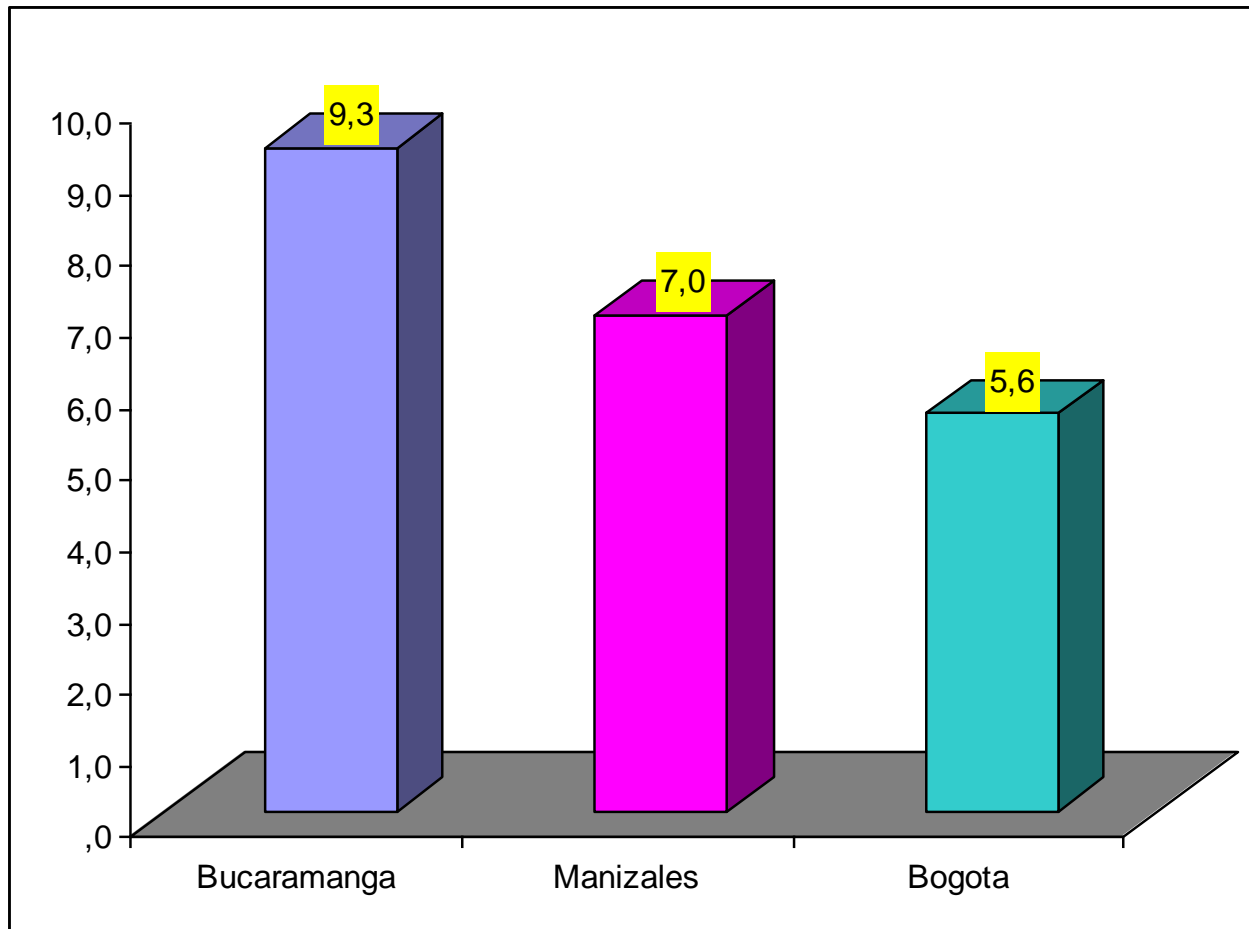
- Instrumentos

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.783	119

Resultados

Condiciones del trabajo diferencias por ciudades

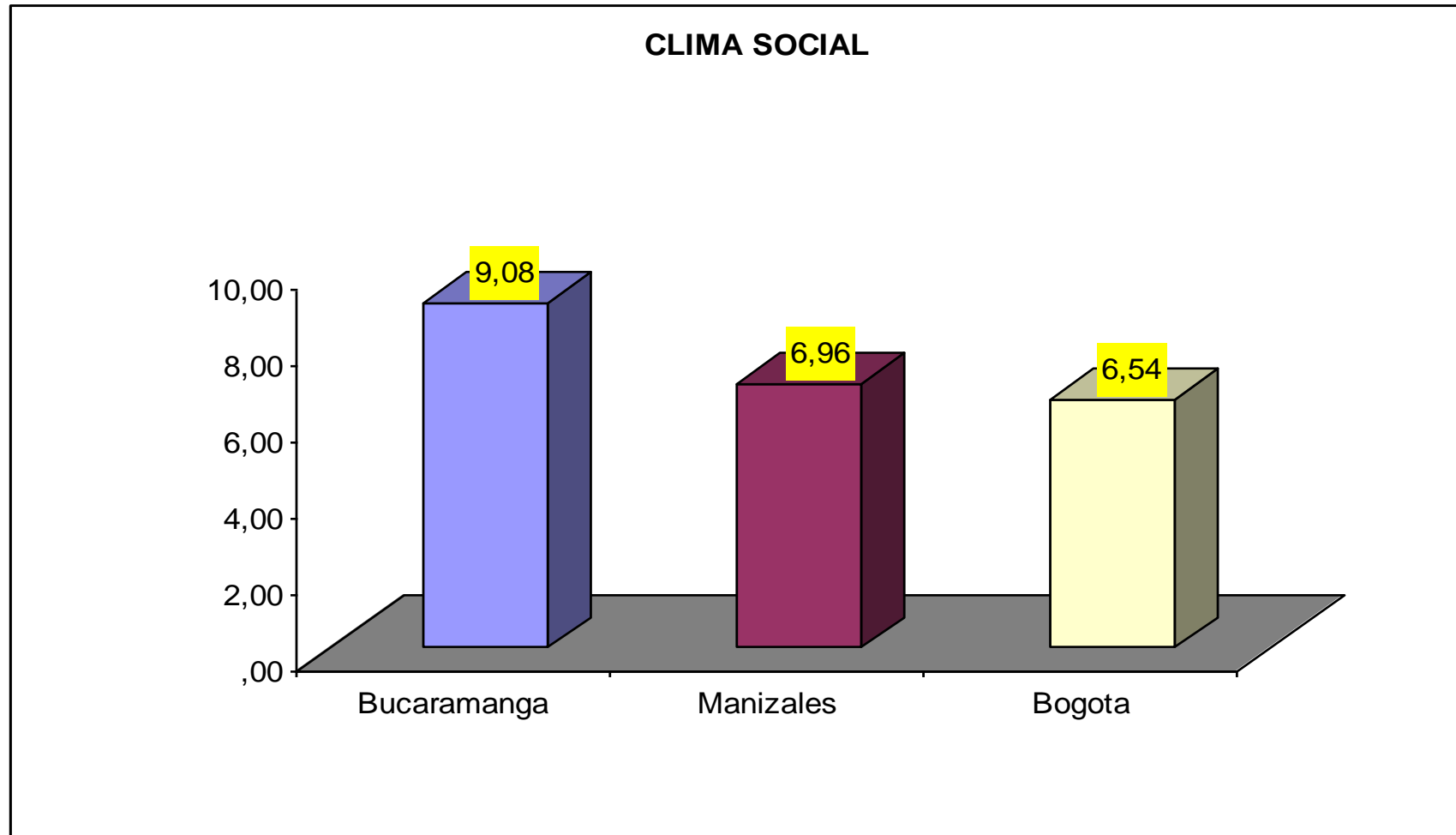


Diferencias significativas por ciudades ($F_{(2,70)} = 4.768$; $p=0,012$)

Condiciones de trabajo en el centro

CT14	Autonomía en la toma de decisiones profesionales	7,71
CT6	Organización General del Trabajo	7,49
CT5	Tiempo de trabajo (horario, ritmo, descansos, etc)	7,41
CT4	Servicios auxiliares (limpieza, seguridad, etc)	7,17
CT12	Compatibilidad trabajo- vida privada y familiar	7,01
CT8	Carga de trabajo	6,96
CT3	Prevención de riesgos laborales	6,94
CT10	Oportunidad para la formación continua	6,89
CT9	Calidad del contrato laboral	6,61
CT2	Recursos materiales técnicos	6,49
CT7	Retribución Económica	6,43
CT1	Entorno físico	6,39
CT11	Vías de promoción laboral	6,35
CT13	Participación en las decisiones organizacionales	6,06

Clima social

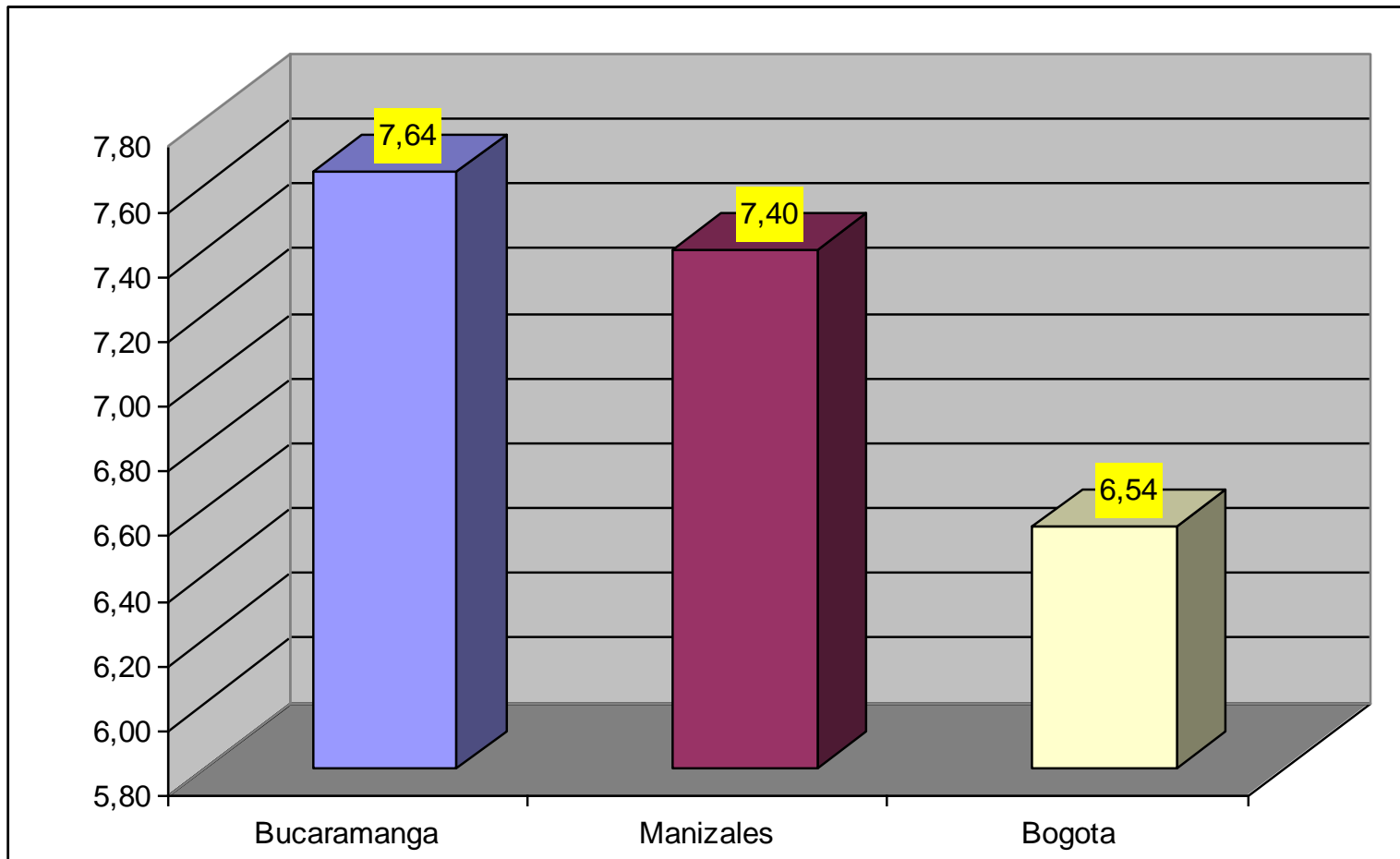


Diferencias significativas por ciudades ($F(2,70) = 3.686$; $p=0,030$)

Clima social

CS17	Respeto en el grupo de trabajo	7,93
CS22	Autonomía del ejercicio profesional	7,93
CS20	Reconocimiento del trabajo por personas usuarias	7,64
CS15	Compañerismo	7,58
CS19	Reconocimiento del propio trabajo por colegas	7,51
CS16	Relaciones con la dirección	7,49
CS21	Evaluación del rendimiento profesional por la institución	7,27
CS18	Apoyo recibido del personal directivo	7,19
CS23	Justicia en la contratación, la remuneración y la promoción	6,19

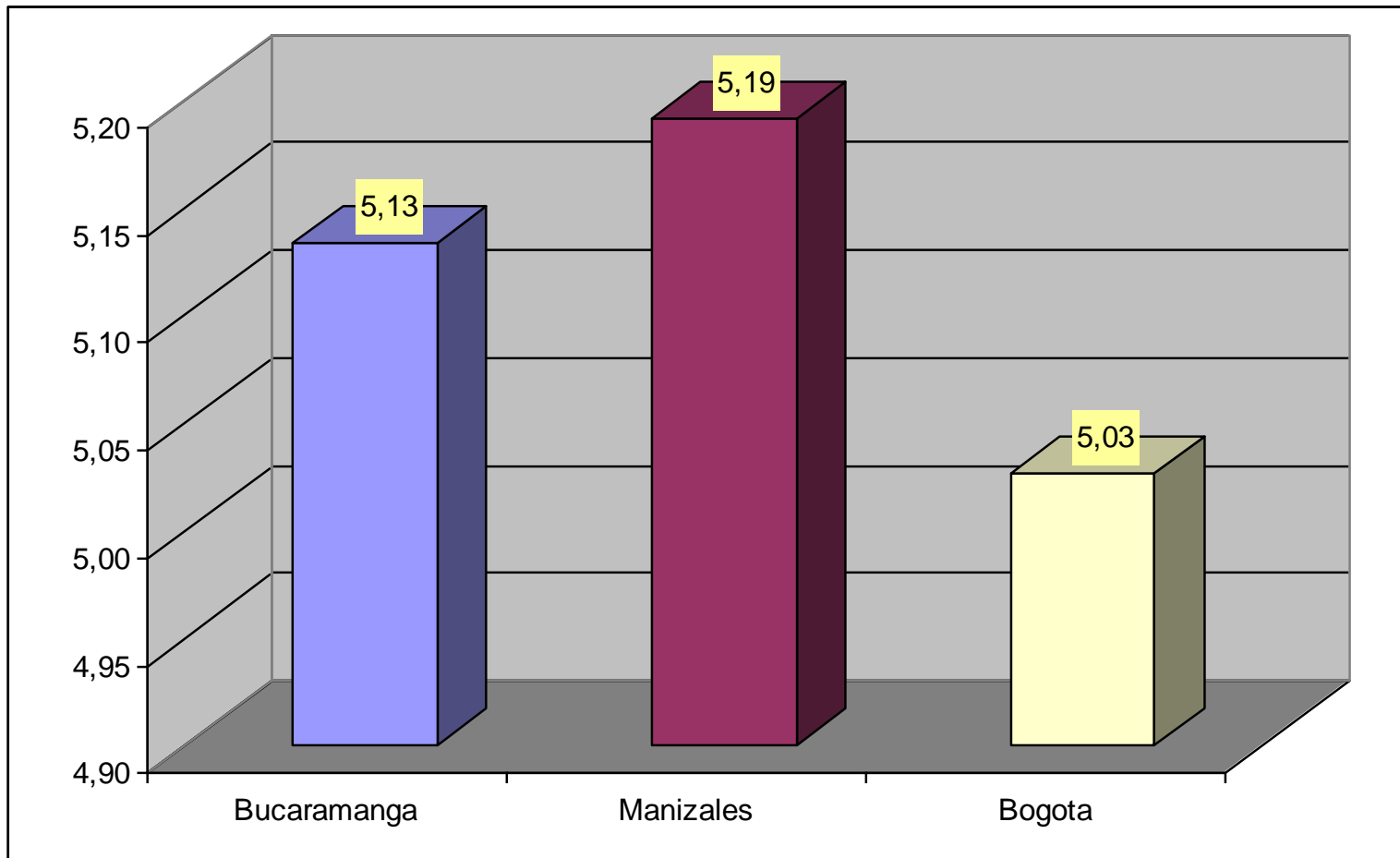
Valores organizacionales



Valores organizacionales

PO29	productividad	7,77
PO30	Ética del servicio público	7,61
PO31	Eficiencia	7,57
PO27	Competitividad	7,54
PO26	Bien común	7,54
PO25	Calidad del servicio	7,24
PO24	Rentabilidad económica	6,70
PO32	Espíritu de negocio privado	6,61
PO28	Calidad de la vida laboral del personal empleado	6,50

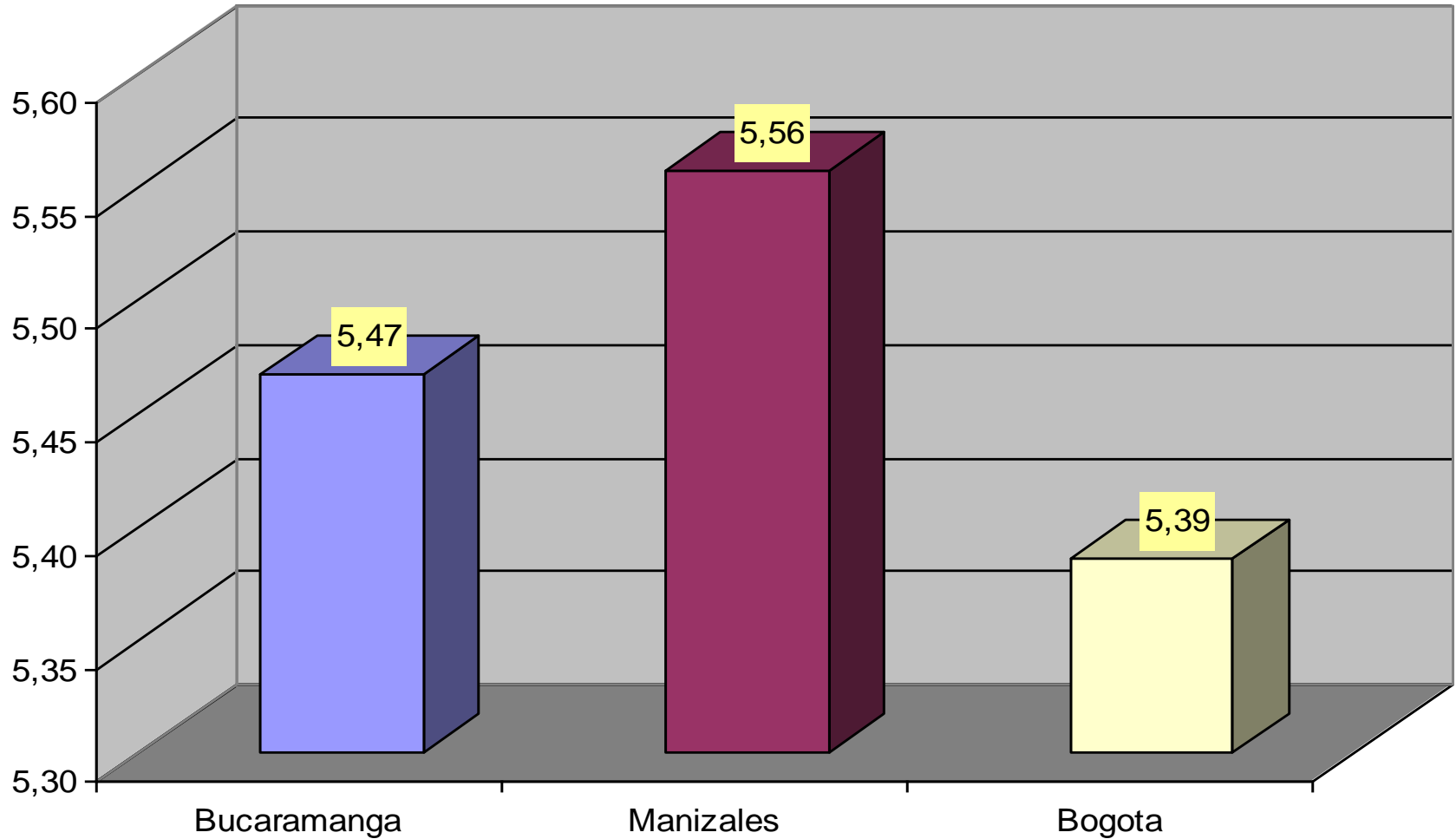
Satisfacción con la organización



Satisfacción con la organización

OT47	Me hace sentir útil	5,66
OT46	Me proporciona identidad	5,50
OT45	Me permite desarrollar mi competencias profesionales	5,47
OT43	Me da sensación de libertad	5,39
OT35	Me exige según mis capacidades	5,36
OT44	Me hace crecer profesionalmente	5,34
OT48	Estimula mi compromiso laboral	5,31
OT39	Concuerda con mis valores	5,26
OT40	Facilita que mis méritos sean valorados con justicia	5,11
OT41	Me permite trabajar con gusto	5,10
OT36	Responde a mis necesidades	5,00
OT37	Encaja con mis expectativas	4,93
OT42	Me motiva a trabajar	4,93
OT38	Se ajusta a mi aspiraciones	4,73
OT34	Satisface mis intereses	4,63

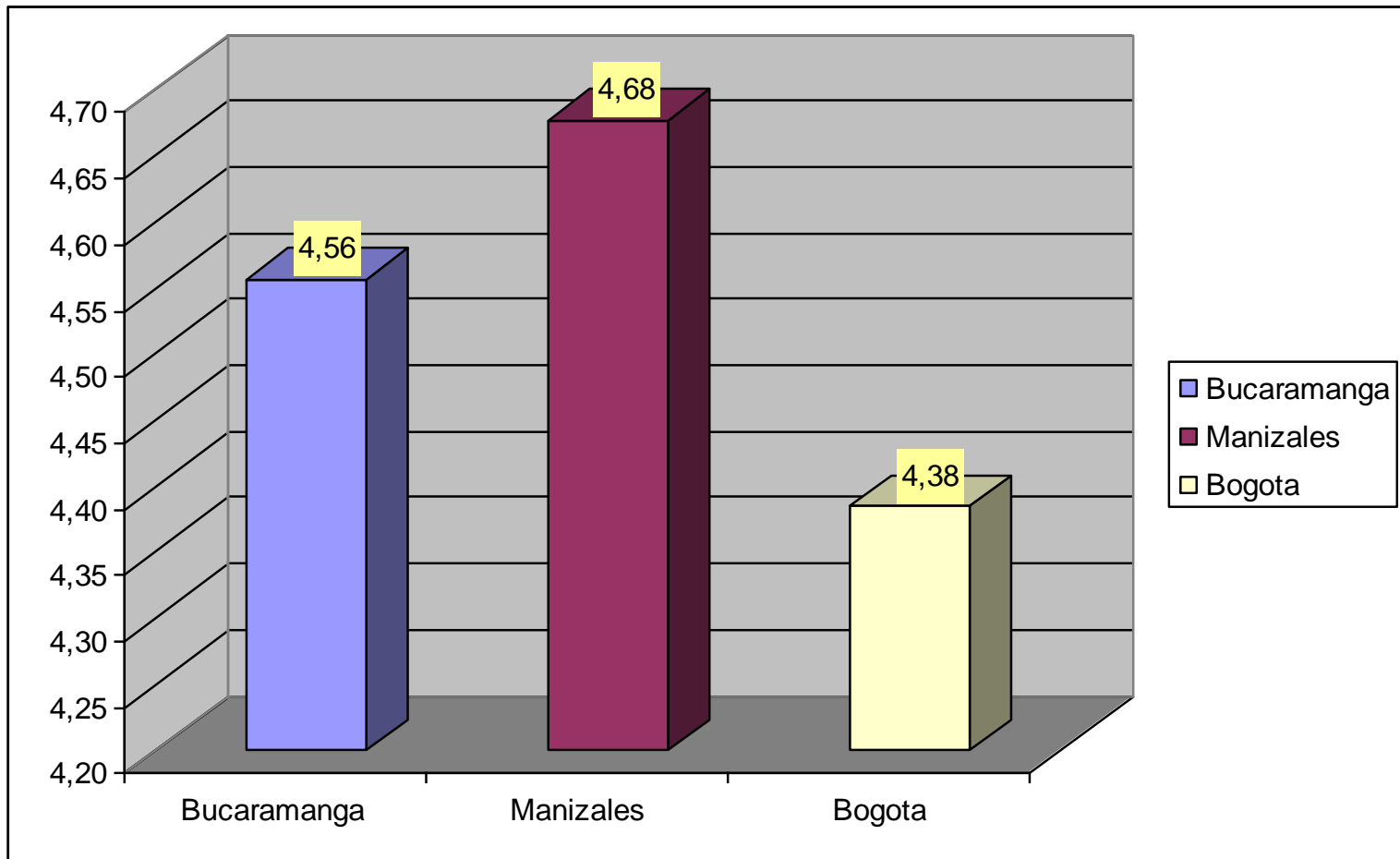
Adaptación a la organización



Adaptación a la organización

DO49	Me adapto a la política del centro	5,70
DO55	Me ajusto a los tiempos y ritmos de trabajo fijados	5,68
DO50	Asumo los valores de la dirección	5,57
DO53	Me identifico con el espíritu de los cambios propuestos	5,44
DO52	Interiorizo fácilmente las normas establecidas en mi servicio	5,42
DO54	Aplico el protocolo ante cualquier dilema de conciencia	5,31
DO51	Acepto que me digan como debo hacer mi trabajo	5,20

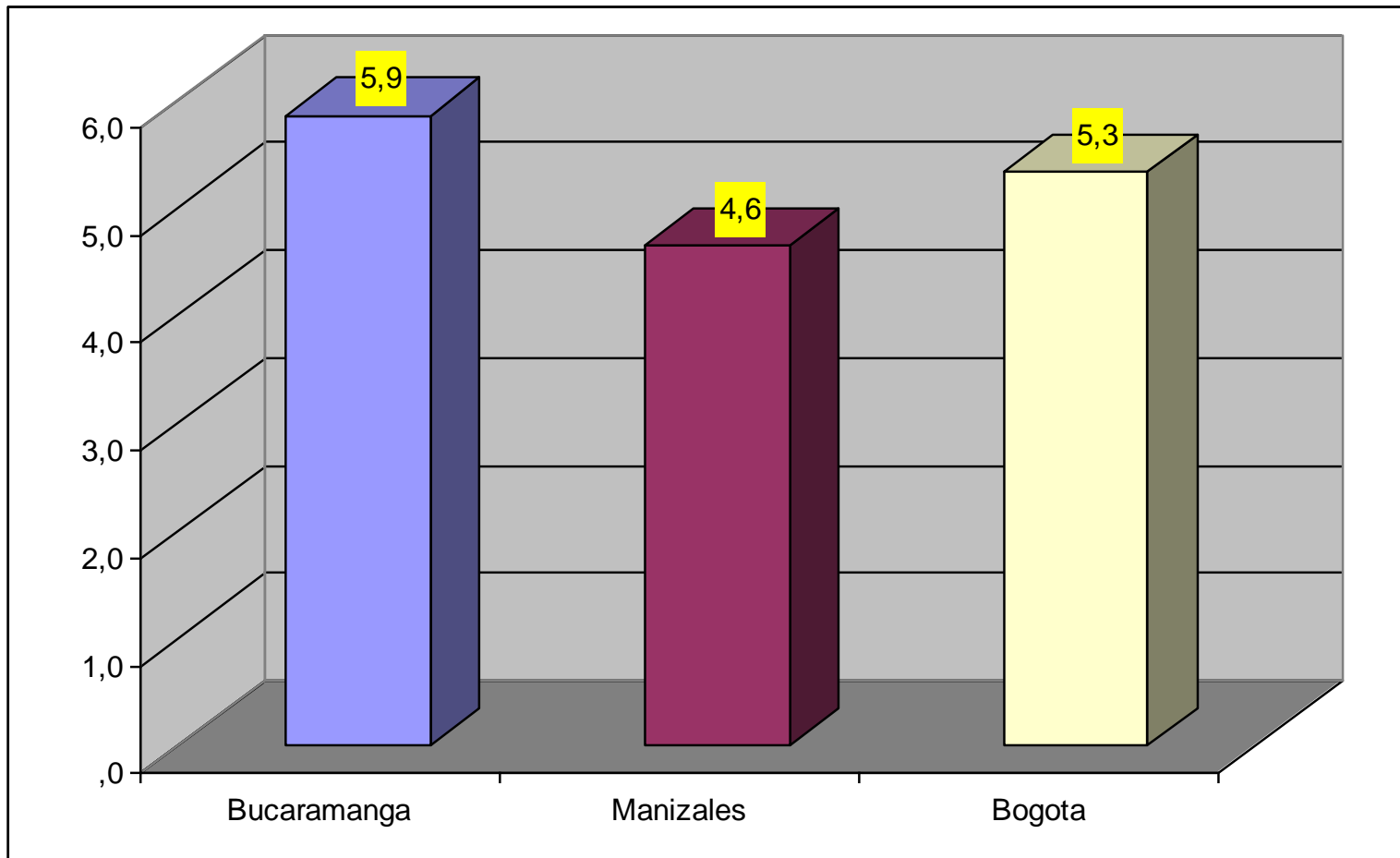
Ideología gerencial



Ideología gerencial

TT58	En todo servicio se debe calcular el costo-beneficio	5,12
TT60	Urge abandonar las prácticas ineficientes	4,77
TT63	Inevitablemente, la carga será cada vez mayor	4,69
TT61	Carece de sentido un servicio no rentable	4,57
TT57	Hay que adaptarse a la flexibilización laboral	4,56
TT65	Sería irracional resistirse a la lógica de la productividad	4,34
TT66	Quien desee tener un buen servicio debe pagarlo	4,26
TT62	Competir es un modo natural de trabajar	4,26
TT59	Trabajar es sobre todo un modo de ganar dinero	4,12
TT64	El servicio es bueno en la medida en que es buen negocio	4,06
TT56	El mercado pone a cada cual donde debería estar	3,79
TT68	Todo servicio debe someterse a la ley de la oferta y la demanda	3,54
TT67	Sólo no cabe trabajar más duro por menos dinero	3,38

Bienestar laboral

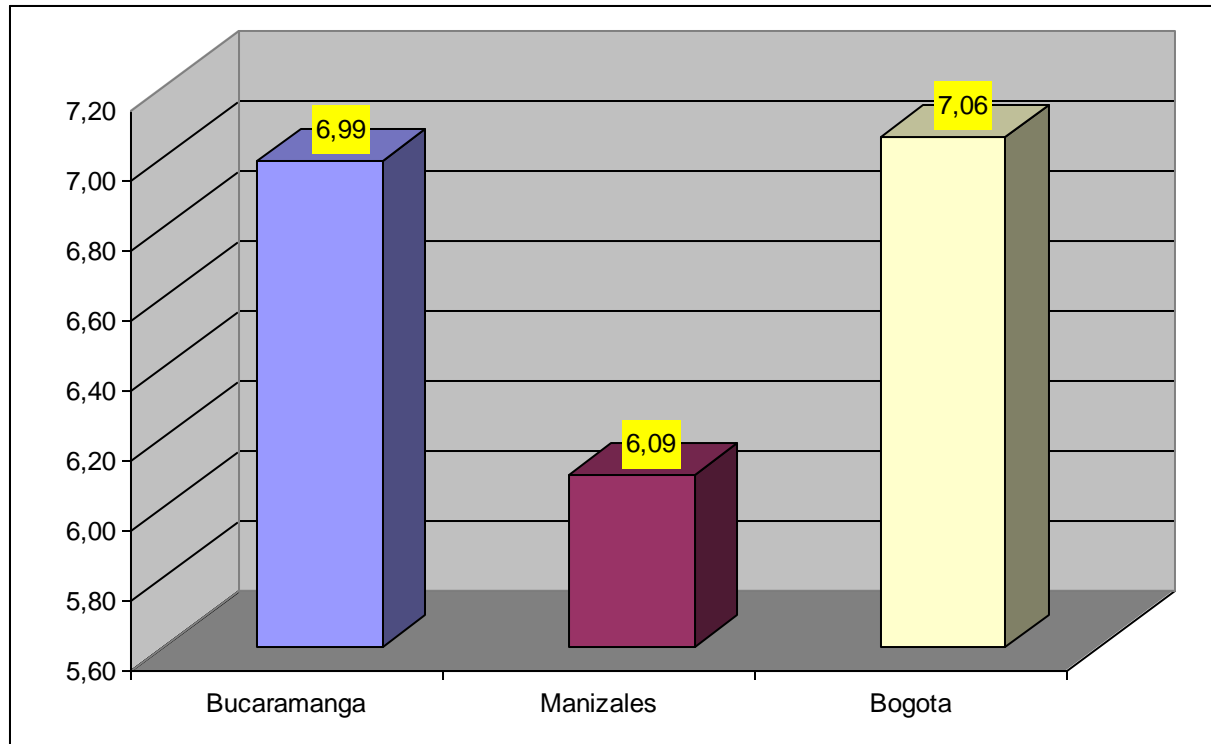


Diferencias significativas por ciudades ($F(2,70) = 3.408$; $p=0,039$)

Bienestar laboral

Inutilidad	5,64
Ineficacia	5,57
Intolerancia	5,54
Incapacidad	5,51
fracaso	5,32
Incompetencia	5,31
desesperanza	5,18
Confusión	5,16
Incertidumbre	5,13
Pesimismo	5,11
Desconfianza	5,08
Maldad	5,08
Irracionalidad	5,02
Inseguridad	5,00
Intranquilidad	4,99
Impotencia	4,99
Insatisfacción	4,97
Injusticia	4,92
dificultad	4,87
Inmoralidad	4,83
Insensibilidad	4,82
Malestar	4,63

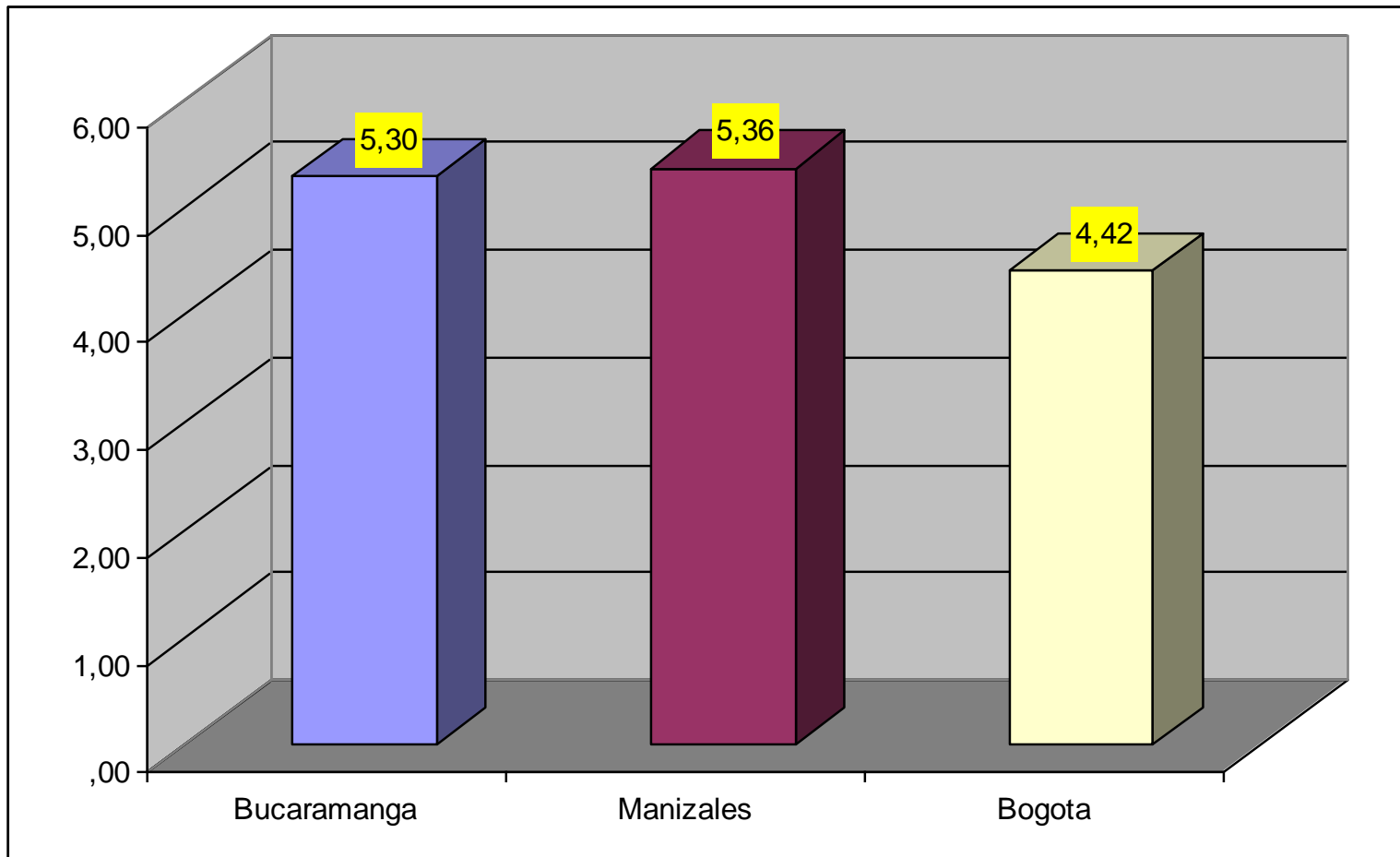
Valores personales



Valores personales

VP97	Familia	9,00
VP92	Trabajo	8,20
VP94	Pareja	7,51
VP91	Vida social	6,37
VP95	Dinero	6,23
VP99	ocio	5,76
VP96	Religión	5,57
VP93	Política	5,57
VP98	Consumo	5,54

Evolución Laboral



Diferencias significativas por ciudades ($F(2,70) = 3.271$; $p=0,044$)

Evolución Laboral

UA100	Mi motivación por el trabajo	6,04
UA120	Mi compromiso con el trabajo	5,74
UA119	Mi eficacia profesional	5,73
UA103	Mi capacidad de Gestión en mi carga de trabajo	5,67
UA102	Mi rendimiento profesional	5,60
UA105	Mi autoestima profesional	5,46
UA110	El sentido de mi trabajo	5,39
UA111	Mi acatamiento de las pautas de la dirección	5,39
UA117	Mi realización profesional	5,37
UA112	Mi estado de ánimo laboral	5,31
UA106	La cordialidad en mi ambiente social de trabajo	5,20
UA107	La conciliación de mi trabajo con mi vida privada	5,17
UA113	Mis oportunidades de promoción laboral	5,11
UA101	Mi identificación con los valores de la organización	5,11
UA116	Mi satisfacción con el trabajo	5,08
UA109	Mi calidad de vida laboral	5,06
UA114	Mi sensación de seguridad en el trabajo	5,03
UA118	El nivel de excelencia de mi organización	5,03
UA108	Mi confianza en mi futuro profesional	5,02
UA104	La calidad de mis condiciones de trabajo	4,92
UA115	Mi participación en las decisiones de la organización	4,68

